



第4回通常総代会を開催しました



▲挨拶をする登坂理事長

6月6日(金)、新潟市中央区のホテルオークラ新潟において、第4回通常総代会を開催しました。登坂理事長の挨拶の後、理事会から議案提案、監事会から監査報告がありました。議案審議では、6人の総代から会場発言、11人の総代から文書発言がありました。発言を受けて風間専務理事より議案審議のまとめがあり、各議案の採決が行われた結果、すべての議案が可決承認されました。

総代総数	本人出席	代理人出席	書面出席	出席合計	出席率
391人	136人	0人	239人	375人	95.9%



▲3つの議案が承認されました

■第4回通常総代会採決結果

		反対	保留	賛成	結果
第1号議案	2024年度事業報告・決算報告および 剰余金処分案承認の件・監査報告	1	1	賛成多数	可決
第2号議案	2025年度 事業計画・予算決定の件	2	5	賛成多数	可決
第3号議案	役員補充選任の件	4	3	賛成多数	可決

第4回通常総代会での主な発言と回答

会場発言 (6人)

※発言内容は、紙面の都合上、一部抜粋・要約して掲載させていただきました。

①「エリア委員さん」そして「地域担当者さん」に感謝!!

五泉市 室橋 総代

身内の不幸で落ち込んでいた時、お世話になっているエリア委員さんからお試して「ほぺたんカフェ」に誘ってもらいました。参加して皆さんのお話を聞いて、やっと平常な人間に戻れた気がしました。エリア委員さんは、どの方も非常に素敵な方ばかりで、エリア委員あつての生協ですね。本当に感謝しています。

もうひとつは地域担当者さんです。我が家の担当者さんは、口数は少ないけれど好青年で、笑顔がさわやかで素敵なWさんです。配達してくれる担当者のWさんが体調を崩したら大変困るので『健康管理』をよろしくお願いします。これからもお世話になります。

②職員の皆様への感謝と夏季一斉休暇について

長岡市 西澤 総代

配達の職員さんに感謝の気持ちでいっぱいです。我が家は娘夫婦と孫3人と同居していて、買物の量が膨大です。コープの配達をたくさん利用し、家に届けていただくありがたさを毎週感じています。1軒1軒配達するのは仕事とはいえ大変だと思います。以前、いつも孫の話をするのを覚えていてくれて、コープ共済を勧めてくれました。加入後、孫のケガや手術の時に共済金があり助かりました。

また、センターの職員さんにも感謝しています。注文数を間違えた時、疑問に思った職員さんが確認の電話をしてくれて助かりました。細やかな気配りをしてくださる職員の皆さんの、お昼はどうしているのか、休憩はとれているのか、心配をさせていただきます。そんな時、夏のー斉休暇のことを聞き、よいことだと思いました。働きづめはよくありません。道路状況が悪い冬は特に大変だと思います。商品を間違えずに配達することにも神経を使っているでしょう。まとまった休みが必要だと思います。職員の皆様には一斉休暇でリフレッシュし、新たな気持ちで仕事に邁進してほしいと願っています。

③宅配事業夏季一斉休業の実施について

新潟市 鈴木 総代

夏季一斉休業を実施する経緯は人材確保・配達業務負荷軽減となっています。労働条件改善は必要なことです。しかし、我々利用者としては「宅配が1回休むだけ」は、生鮮食料品など各家庭の冷蔵庫の容量もあり、買い置きできない方もいて、夏場の1回休みは負担が大きく、他に検討の余地はなかったのかなと思うのが本音です。

夏季一斉休業は具体的にどのように取り組むのでしょうか？特に供給者(農家、畜産業等の方々)の減収についての考え、対策について質問です。議案書に

は、2025年度予算は前年度実績より供給高(売上)供給原価(仕入)共に減です。一斉休業なのだから売り上げが減って、その分仕入れも減るのは当然ですが、供給高は利用者の理解と協力が必要ですし、供給原価は供給者の減収となるわけです。安心安全の食材を提供してくれている供給者の方々への配慮は大切です。特に夏場の野菜などは毎日の収穫は必須で、収穫しても売り先がなければどうなるのでしょうか？コープのビジョンは「ともに」の力で笑顔の明日を」です。夏季一斉休業は双方が納得し、「ともに」の力で取り組むべきだと思います。供給者の方々への対策をご回答ください。

④「子育てひろば下山」をご紹介します!

新潟市 五ノ井 総代

私は「子育てひろば下山」のスタッフをしています。こちらの会場では、遊んだり自由にお茶を楽しんだり、お子さんの手形・足形をとったり、ほぺたんと写真撮影をしています。参加されるのは、少しでも多くお子さんと楽しもうと考えている方が多いです。皆さんの喜ぶ姿がスタッフの励みになります。ひろばは組合員活動の1つとして全県で行っていますが、員外の方も参加できます。コープデリにいがたの社会的取り組みとして、地域に貢献する大事な活動だと思います。私の子育て時代にもあったらよかったのに、と思います。

皆さんに、この活動にご理解をいただき、周りの方にお勧めしてほしいです。ひろばをご存知ないという子育て中の方々に足を運んでいただきたいのです。事業の見直しは手をつけやすい所から始まるといわれますので、ひろばの継続が困難と判断されないように注視していただきたいと思います。

これからも他のスタッフと協力して、笑顔あふれる会場づくりをしたいと思います。手形・足形の可愛い作品はコープデリにいがたのInstagramに載せていますのでご覧ください。

⑤県内全域とつながる組合員活動へ

上越市 関 総代

いつも活気ある組合員活動の企画運営をありがとうございます。日頃より多種多様な組合員活動に感銘を受けております。特に「簡単梅干しづくり」や「収穫体験」、「コープデリにいがたフェスタ」などの企画はとても興味深く、ぜひ会場に行き参加したいと思っていましたが、現在開催される企画の多くが新潟市中心とした地域で、上越市からは参加が難しいです。上越地域はじめ県内各地にも企画に大変関心を持っている組合員が多いと思います。各地でイベントを開催することで地域が活性化され、より多くの組合員が参加しやすくなり、全体の連帯強化にもつながるのではないかと考えています。上越地域における組合員活動の活性化に向けて微力ではありますが、協力をさせていただきたいです。企画運営には多大なご苦勞があるとは思いますが、県内全域での開催を望みます。これからもコープデリにいがたの組合員活動を楽しみにしています!

⑥『スマイルリング』を広げよう!

新潟市 小山 総代

「くらしの助け合いの会」で活動しています。会を代表して発言します。この度皆さんの投票により、会の愛称が『スマイルリング』に決定しました。この活動は「困った時はお互い様」の気持ちでくらしを支え合い助け合う組合員活動です。新潟市を中心に有償で家事援助等を行ってきました。公的支援のすきまを埋めるだけでなく、少し手助けがあれば自分らしくくらせる人が気軽に依頼できる活動です。特に掃除、洗濯などの家事は、プライバシーの問題からご近所には頼みづらい事も「スマイルリング」は組合員同士の適度な距離感、関係性を保ちながらの活動が好評です。活動会員からは「利用会員さんから感謝の言葉をいただき、役に立っている充実感がある」「接する機会が少ない世代の方から学びを得た」という感想もいただいております。以前から活動地域拡大の希望があり、今年度はその実現に向けて歩き出します。まずは、新潟市以外で説明会を行い、活動会員を募集します。活動の継続のため、皆さんから「スマイルリング」の活動にもっと興味を持っていただきたいです。そして温かい想いと空いている少しの時間を活かしてみませんか。

今後も誰もが気軽に参加・利用できる会を目指しますので、どうぞご協力をよろしくお願いいたします。



6名の総代から発言がありました

理事会からの回答

⑦⑧について／宅配事業への感謝と期待のご意見をいただきました。食品はもちろん、くらしに関わる商品全般をご利用いただいているとの事でコープデリがくらしに貢献出来ていることを大変うれしく思います。様々な世代や多様化している組合員のくらしに、より貢献できる宅配事業として、さらに前進できるよう進めていきます。

⑨について／地域担当者への励みとなる感謝の声をいただきました。これからは配達時のコミュニケーションを大切にしながら、組合員対応について、担当者によって差が生じることのないよう、業務品質向上に努めて参ります。

⑩について／コープデリにいがたでは、地域担当者の守るべき基本行動を定めた「コープデリ地域担当10か条」があり、この中で「タバコ臭・香水・体臭など、お相手が不快に感じる臭いがないよう注意します」を確認し、学習指導を行っておりますが、ご指摘いただいた「化学物質過敏症」についての対応は不十分だったと反省しています。学習会の開催など対応を具体化いたします。

⑪について／コープ商品がご家族にも好評との事で大変うれしく思います。また、くらしの変化に合わせてご利用いただく商品も変わってきたとの事で、これからも長くコープデリをご利用いただけるよう様々なライフスタイルに対応した商品や地元新潟の商品を大切にした品揃えの強化、新商品の開発に取り組んでいきます。

⑫について／現在、夕食宅配事業で使用している情報システム機器は、導入から12年が経過しています。機器の信頼性低下、基本ソフトウェアのサポートの終了などセキュリティ面のリスクが高くなったことから、今回入れ替えを行う事としました。また、夕食宅配事業について、詳細な状況を組合員へ周知して欲しいとのご意見もいただきました。今後、秋の総代会議や組合員広報を通じて情報発信を強めていきます。

⑬について／「クレジットカード払い」の実現についてご質問をいただきました。この間、同様な声を継続していただいております。現在、2026年度中の導入に向けて準備を進めています。実施に向けての課題整理を進め、サービス内容を具体化できたところでご案内させていただきますので、よろしくお願いいたします。

⑭について／ご指摘の通り少子高齢化が進み、これまでの宅配事業のままでは事業継続は厳しいと認識しています。生協の配達は共同購入という形態から始まり、社会の変化に対応し、個人別配達ニーズが高まり成長を遂げております。今後も社会環境の変化に合わせ、宅配事業を進化させていかなければ生き残れないと考えています。コープデリグループでは、物流改革によるコスト削減や多様化する利用者ニーズに対応できるサービスを実現するためのシステム投資など検討と具体化を進めています。持続可能な宅配事業を目指し、改善・改革を進めていきます。

文書発言（11名）

⑦「ありがとうコープさん」 燕市 澤田 総代

⑧「私と生協」 上越市 小山 総代

⑨「配達をしている地域担当者さんへ」 糸魚川市 金谷 総代

⑩「化学物質過敏症についてお願い」 新潟市 森田 総代

⑪「食品の品揃え」 新潟市 渡部 総代

⑫「夕食宅配事業の取り組みについて」 田上町 小柳 総代

⑬「クレジットカード払いが出来る予定はありますか？」 田上町 坂井 総代

⑭「高齢化、同居家族の減少に伴い1居当りの利用金額減少に対応並びに経費対策」 燕市 志田 総代

⑮「抽選商品の抽選方法と組合員拡大のお試しセットチラシ」 燕市 長井 総代

⑯「みんなの和」 加茂市 梅田 総代

⑰「佐渡トキ応援お米プロジェクト 田植え交流に参加して」 佐渡市 市橋 総代



▲ 議案審議のまとめを行う
風間専務理事

②③について／西澤総代からは、地域担当者への感謝のお言葉、夏季一斉休業実施について、地域担当者の働き方改革の1つとしてご理解をいただいたご発言がありました。コープデリ連合会では、持続可能な宅配事業に向けて職員の確保・働き方の改善・定着が重要な課題となっており、連続休暇がとれる夏季一斉休業の判断をいたしました。夏季一斉配達休業は、初めての試みであり、組合員の皆さんには大変ご迷惑をおかけいたします事をお詫び申し上げます。鈴木総代からも労働条件改善の必要性についてご理解いただきながらも夏場のお休みは利用者負担が大きい、シフト制などに検討の余地はなかったのかとご意見をいただきました。一定期間連続した休暇を全職員が取った場合、限られた体制の中、シフト制で対応する事は難しいのが現状です。また、夏季一斉休業実施により取引先や生産者に大きな影響が出る事を心配され、対策についてのご質問をいただきました。コープデリ連合会では夏季一斉休業のしわ寄せが取引先や生産者にならないことを基本スタンスとして、取引先向けの説明会および個別調整を行い商談・調整を実施しています。コープデリグループ内の店舗143店舗での販売や産地直送便でのお届けなど取引先・生産者の売上が減少しないよう調整しています。引き続き、お取引先や生産者により沿った対応に努めていきます。

⑬について／現在は、お米のご注文に対して抽選でお届けをせざるを得ない状況となり、大変ご迷惑をおかけしています。抽選にあたっては、生協に加入いただいた時点で組合員は平等という考えのもと生協加入歴や出資金額の違いによって優先順位を付けるという運営はしないということが基本的な考えです。また、新規組合員の拡大に向けて、新聞折込で実施している「お試しセットチラシ」の商品数は、コープデリの商品を知って・試していただく機会として一定のボリュームで発信することは必要と考えています。この4月・5月で「お試しセットチラシ」からの加入された方は357名となり、重要な取り組みとなっています。ご理解をいただきたいと思います。その上で、長年利用で支えていただいている組合員への還元については必要なことと考えますので、今後の検討課題として受け止めさせていただきます。

⑯について／様々なリスクを想定したリスク管理について評価をいただきました。毎年、見直しを図りながらリスク管理の体制と整備を進めております。今後も継続強化をしていきます。また、コープデリの配送トラックが連なって走る姿についてドキドキ・ワクワクするという発信もいただきました。毎日、県内で約400台のほべたんトラックが走行しています。引き続き、安全運転・運転マナーの向上に努め、地域の方から「コープデリのトラックは安心」と思ってもらえるよう取り組みを進めていきます。また、佐渡での利用の広がりについてのご意見がありました。佐渡の組合員の平均利用金額は、全体平均よりも約1,000円高くご利用いただいております。宅配事業のお役立ち度はより高い地域となっています。手狭になってきている佐渡センターの将来構想を整理しながら、利用者を広げて行きたいと考えています。

⑪について／「佐渡トキ応援お米プロジェクト 田植え交流」に参加してのご意見をいただきました。コープデリグループのSDGsの取り組み、商品の利用を通じて持続可能な社会の実現を目指す4つのプロジェクトの1つであり、地元にいがたでの取り組みとして身近なプロジェクトです。2010年から始まったこのプロジェクトにより、これまでに3,900万円以上の寄付をすることができました。コープデリにいがたは、これからも人と自然が共生する農業、生きものを育む農法を応援していきたいと思います。昨年末からの米不足でお米を取り巻く状況には厳しいものがありますが、組合員の皆さんも「食べて応援!」するこの取り組みに末永くご協力、ご参加いただけたらと思います。

④について／子育てひろばの活動は、子育てをしているお母さんやご家族の居場所、交流やつながりづくりの場として、紹介していただいた下山の他に各地域でも開催しています。毎月約80名が訪れ、重要な取り組みの1つとなっております。運営の中心を「ひろばスタッフ」の皆さんに担っていただいております。スタッフの皆さんのご尽力に改めて感謝いたします。活動の様子は組合員活動のInstagramで掲載、毎月発行している「エリアだより」で案内しておりますので、総代の皆さんもぜひ参加いただけたらと思います。今後も子育てひろば活動の認知を高め、参加を広げていきたいと思います。

①について／現場で活躍していただいているエリア委員や地域担当者がより活動しやすい、働きやすい環境づくりを継続して進めていきます。また、地域担当者の健康管理についてもご心配をいただきました。これからの熱中症予防策も含めて日々の体調確認や対応を進めていきます。

⑨について／組合員活動等の全県企画の開催が新潟市を中心とした開催で参加が難しい、各地域で同様な企画を開催する事で地域の活性化、全体の連帯強化につながるのではないかとのご意見でした。規模の大きな企画や取引先・関係団体との連携が必要な企画については、開催費用や会場・体制確保運営課題などの、都合もあり新潟市を中心とした開催になっていますが、組合員活動を広めていく上でご指摘のとおりと受け止めています。開催規模・内容について多少違いが出るかもしれませんが、開催地域を広げていけるよう検討していきます。

コープデリにいがたの報告

理事会報告

第1回理事会 6月12日(木) 新潟流通センター会館で開催

- <議決事項>
- 1. 2025 年度理事報酬設定の件
 - 2. 2025 年度執行役員の選任および報酬設定の件
 - 3. 役員人事委員退任に伴う委員の補充選任および委員長長の辞任に伴う委員長選任の件
 - 4. 「契約管理規則」制定の件
 - 5. 新潟県総合生活協同組合の役員候補者推薦の件
- 以上の提案があり、承認された。
- <報告事項・主な内容>
- 1. 専務理事報告
 - (1) コープデリにいがた 5 月度まとめと次月度課題他
 - 2. コープデリ連合会諸会議報告
 - 3. 組合員活動報告
 - (1) 組合員活動推進会議報告・組合員理事懇談会報告
 - (2) エリア協議会 5 月度活動報告 (3) くらしの助け合いの会 4 月度報告
 - 4. 各部業務報告
 - 5. 監事会報告
 - (1) 2024 年度第 16 回、2025 年度第 1 回監事会議事録
 - (2) 特定監事選定書、報酬協議書

監事会報告

第1回監事会 6月6日(金) ホテルオークラ新潟で開催

- <協議・確認事項>
- 1. 2025 年度の特定監事を選定した。 2. 監事の個別報酬額を決定した。
- <報告・連絡事項>
- 1. 今後の日程

第2回監事会 6月12日(木) コープデリにいがた黒埼本部で開催

- <協議・確認事項>
- 1. 監査法人の報酬について協議した。
 - 2. 第 4 回通常総代会当日の監査について意見交換を行った。
 - 3. 第 1 回理事会議案・運営等について意見交換を行った。
 - 4. 2025 年度監事監査方針・監査計画を確定した。
 - 5. 監事会運営における申し合わせ等について確認した。
- <報告・連絡事項>
- 1. 2024 年度監事会経費の報告 2. 会議・研修等の参加報告
 - 3. 今後の日程 4. 組合員活動会議日程

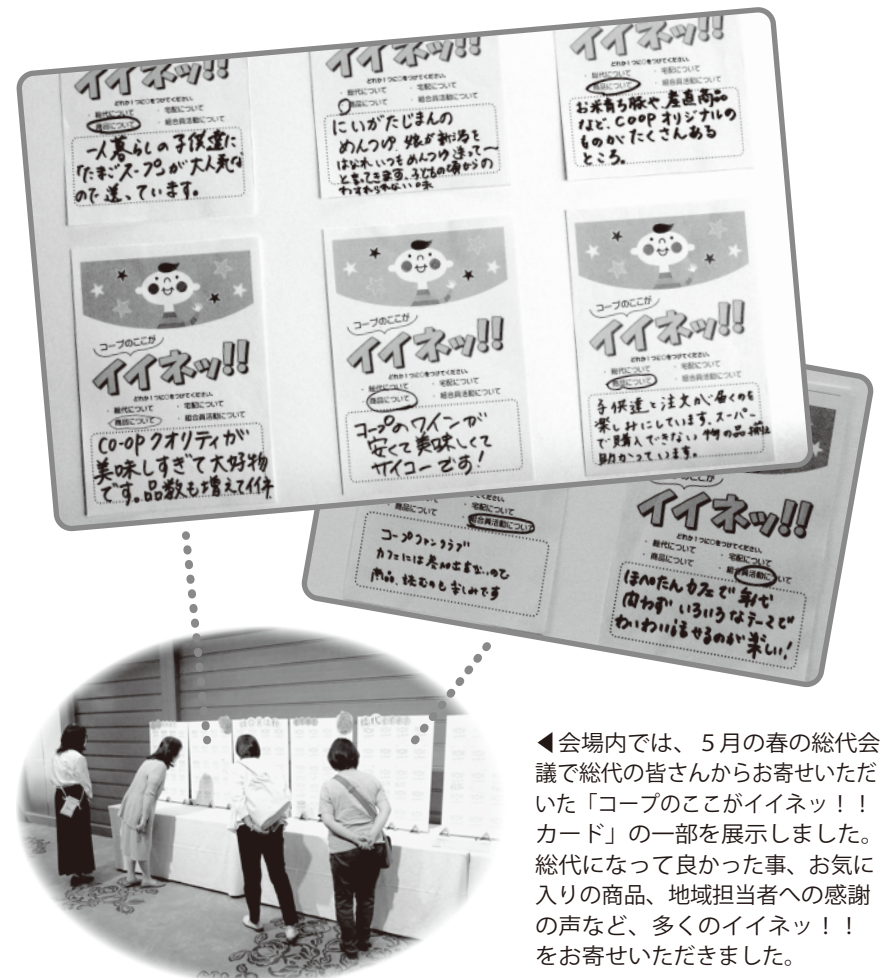
コープデリにいがたの現況 (2025 年 5 月 20 日現在)

- 組合員数：244,825 人 ■出資金：60 億 606 万円
- 供給高：46 億 3,453 万円 (前年比 101.4%・予算比 101.0%)

⑥について／くらしの助け合いの会「スマイルリング」のスタッフおよび会員の皆さんには、日頃から助け合いの活動にご尽力いただいていることに心から感謝いたします。「呼びやすい愛称があるといい」「たくさんの人に愛され、会の活動がもっと広がるといい」などの組合員の声を受け、会の愛称を会員から募集し、「コープデリにいがた通信」で投票を呼びかけ、愛称を「スマイルリング」に決定しました。また、今年度より、活動地域を広げるための取り組みをスタートさせます。コープデリにいがたの組合員であれば誰もが参加できる活動が地域に広がるよう、また長期的かつ安定的に活動を継続していけるよう、コープデリにいがたとして会との連携を図っていきます。また、愛称の認知向上と活動の広がりを作れるよう進めていきます。

まとめ

5月に開催された「春の総代会議」および本日の「第4回通常総代会」に寄せられた発言カードでのご意見・ご要望の声を受け止めさせていただきました。引き続き、「コープデリにいがたのありたい姿」の実現に向けて事業と活動を進めて参ります。組合員の皆様の声が、事業推進の大きな力となります。今後もご意見・ご要望をたくさんお寄せいただくようお願い申し上げます。



◀会場内では、5月の春の総代会議で総代の皆さんからお寄せいただいた「コープのここがアイネッ!! カード」の一部を展示しました。総代になって良かった事、お気に入りの商品、地域担当者への感謝の声など、多くのアイネッ!!をお寄せいただきました。

2024 年度出資配当金のお支払いについて

2025 年 6 月 6 日の第 4 回通常総代会で 2024 年度の出資配当金が決まりましたのでお知らせします。

出資配当金

出資配当率は 0.3% です。出資配当金は、年間平均出資金額に出資配当率をかけて計算します。年間平均出資金額は、2024 年 3 月 21 日～ 2025 年 3 月 20 日までの毎日の出資金額を合計し、365 日で割った金額(1 円未満は切り捨て)です。なお、出資配当の増資額は、20.42%の源泉所得税を控除した金額です。

出資配当の対象となる組合員

2025 年 3 月 20 日までに加入した組合員で、2025 年 6 月 6 日の総代会当日に組合員資格のある方(脱退していない方)です。

出資配当金の支払方法

全て出資金への増資となります。詳しくは 7 月 7 日週にお届けしている「出資配当金のお知らせ」でご案内しています。

出資配当金のお知らせに関するお問い合わせ

Tel 0120-654-112 ■営業時間：月～土 9 時～18 時 ■お問い合わせ期間：7/7 (月)～8/15 (金)

環境活動に
参加しよう!

Team ECO 7 月 26 日 (土) 生活協同組合コープデリにいがた
GREEN ACTION IN 佐渡

・開催地：新穂田んぼアート (佐渡市) ・作業内容：ビオトープ整備

お申し込みはコチラ→



くらしの助け合いの会「スマイルリング」第4回総会が開催されました



▲会場には31人が出席しました

5月30日(金)新潟市天寿園ホール(新潟市中央区清五郎)にて、くらしの助け合いの会「スマイルリング」第4回総会が開催されました。当日は4つの議案が承認されました。組合員の皆さんから「スマイルリング」という愛称をいただきスタートした今年度は、この名前の通り笑顔の輪を大きく広げ、助け合いの会のありたい姿の実現に向けて、取り組みをさらに進めていきます。

助け合いの会「スマイルリング」の ありたい姿

- 1、コープデリにいがたの組合員誰もが参加できる助け合いの会を目指します。
- 2、持続可能な組織、活動を進めます。
- 3、地域とのつながりを大切にします。

活動会員を大募集中!!

～あなたの時間をほんの少し分けてください～

資格は必要ありません。お気軽にお問い合わせください。

活動地域 新潟市全域

活動内容 家事援助中心(掃除、洗濯、買い物など)

現在、新潟市中心で活動していますが、将来的に会の活動を全県に広げていくため、今後検討をすすめていきます。

活動に参加する仲間が増えるといいなあ
待ってまーす!



詳細は
コチラ→



詳しい内容はお問い合わせください

コープデリにいがた くらしの助け合いの会「スマイルリング」

Tel 025-269-5833 受付時間 平日(月～金) 9時～16時

メールアドレス niigata_jg998@coopdeli.coop



主催：新潟県生協連
ピースアクション in NIIGATA

第36回新潟県生協連 平和集会

開催日 8月6日(水) 13:50～16:00 予定(受付時間/13:30～)

会場 東区プラザ 2階ホール
新潟市東区下木戸 1-4-1 (東区役所2階)

<内 容(予定)>

1. 平和活動報告 14:10～14:55
 - ①新潟県学校生協(ピースアクション in オキナワ報告)
 - ②ささえあいコミュニティ生協(被爆ピアノコンサート報告)
 - ③コープデリにいがた(コープデリにいがたの平和活動の取り組み報告)
2. DVD映像鑑賞(戦争体験証言集)/ワークショップ(折り紙工作など)
【会場ホール内】15:05～15:50
「平和の思いを次代へ」(上越市制作)の3人の戦争体験証言集を鑑賞します
①「長岡空襲と学校でのこと」 ②戦友との思い出 ③戦争中の学校教育
【会場ホール外・ホワイエ】14:55～15:50
ワークショップ(折り紙工作) ①折り紙アート作成ブース ②「戦争ほうき」他工作ブース

小学生までの
お子さんにはおやつを
プレゼント

<募集人数> 250人 ※保育の設置はありません。
お子さんと一緒にご参加ください。
<申込締切> 7月21日(月・祝)

必ずご確認ください

- 申し込み後、再度のご案内をいたしません。
当日、受付時間までに会場にお越しください。
- 申込後に欠席される場合は、総合企画室まで必ずご連絡をお願いします。

<申 込 先>

Tel 025-260-3351 総合企画室
(月～金 9時～17時30分)

お申し込みは
コチラ



平和募金にご協力ください

- お申し込み方法/OCR注文書・eフレンズにて
こちらの申込番号で→

コープデリにいがたでは、平和の大切さを学び後世に語り伝えていくため、さまざまな活動を行っています。
その取り組みに「平和募金」が使われます。

286419 ... 1口 100円 286524 ... 1口 1,000円

※この募金は「寄付金控除」の対象になりません。
平和募金していただくと「平和の旅募金」と明細書などに表記されます。

こどもエコチャレンジは、新潟県、新潟県生活協同組合連合会、(公財)新潟県環境保全事業団(新潟県地球温暖化防止活動推進センター)、(株)新潟日報社が共同で取り組んでいます

2025
夏

はじめよう! こどもエコチャレンジ

参加者募集



8つのエコチャレンジ項目から、その日できそうなものをいくつか選んでチャレンジし、7日間取り組む活動です。抽選で、アルビレックス新潟ホームゲーム(11月30日(日曜日)柏レイソル戦)のペア招待券(5名様)、図書カード1000円分(20名様)、お米を原料としたプラスチック『ライスレジ®』スプーン(100名様)、ダツボンのアクリルスタンド(20名様)をプレゼントします!

※ダツボン: 脱炭素の取り組みキャンペーンキャラクター
当選者の発表は発送をもって代えさせていただきます

締切: 9月12日(金)



詳しくは、下記ホームページで! チャレンジシートをダウンロード!
新潟県のホームページから報告をお願いします

<https://www.pref.niigata.lg.jp/sec/kankyoseisaku/1215712882187.html>

夏休みプレゼント!
申し込み者全員がもらえる!



アルビレックス新潟オフィシャルクラブパートナー企画

今年も「わが家にアルビの野澤さんが来る～?!」

コープデリにいがたが、オフィシャルクラブパートナーとなっているアルビレックス新潟とともに、今年も夏休みプレゼント企画を実施します。
アルビレックス新潟の元ゴールキーパーで、現在はアルビレックス新潟の取締役営業本部長として活躍されている野澤洋輔さんが、あなたのお宅へコープデリの商品をお届けします!

私、野澤が
伺います!



©ALBIREX NIIGATA

■日時: 8月2回(8月18日～22日)のコープデリの商品お届け時

■プレゼント内容: 応募された方の中から、抽選で3名程度の組合員様宅にお伺いします。
(お届けエリアにより人数が変動します)

- ①野澤さんが8月2回ご注文の商品をご自宅にお届けします。
 - ②全選手と野澤さんのサイン入りTシャツをプレゼントします。
 - ③野澤さんといっしょに記念写真が撮れます。
- さらに、野澤さんから素敵なプレゼントがあるかも!



●残念ながら当選されなかった方にも、アルビレックス新潟からのプレゼントがあります。

■応募条件: ①8月2回配達時に在宅で荷受けできる組合員。
②取材(ホームページなどに掲載)に応じていただける方。

■申し込み: こちらの二次元コード
もしくはコープデリにいがたの
ホームページから



■締め切り: 7月20日(日)

お申し込みはコチラ