

健康投資	健康投資効果			健康経営で解決したい経営課題	目指す姿
	健康投資施策の取組状況に関する指標	従業員等の意識変容行動変容に関する指標	健康関連の最終的な目標指標アウトカム指標		

健康診断データベース

健康相談窓口

就業管理システム

職員サーベイ

健康診断の実施と事後措置

健康づくり

メンタルヘルス対策

健康診断の実施	健康診断の受診率
特定保健指導の推進	特定保健指導実施率
要医療判定者への受診勧奨	医療機関受診率
禁煙支援環境整備	禁煙補助制度の利用率
感染症予防対策の実施	予防接種費用補助利用率
健康保持・増進サポート	健康チャレンジの参加者数
ヘルスケアセミナーの開催	健幸づくり月間 健幸カフェ 健幸セミナー 参加者数
運動に関するイベントの実施	健康イベント参加率
生き生きと働ける職場づくり	イイネ!カードの提出枚数 「ほぺTown」の閲覧数
メンタルヘルス不調者への対応	ストレスチェック実施率
病気の治療と仕事の両立支援	復職支援制度利用者数
ワークライフバランスの推進	残業時間の削減 有給取得率の向上
業務災害の削減	休業4日以上災害削減 転倒災害の削減率
交通事故の削減	運転記録証明書SDカード取得率

健康リスク値の低減
喫煙率低減
生活習慣の改善意識の高い従業員の割合向上
ヘルスリテラシーの高い従業員の割合向上
運動習慣のある従業員の増加
職場コミュニケーションに満足な従業員の割合向上
危険予知活動、危険予知能力向上を意識する職員の割合向上

要医療判定者率 有所見者率の低減
特定保健指導対象者率低下
適正BMI維持率
仕事満足度の向上 (働きがい)
高ストレス者率低減

心身の不調による 休職者の低減 (アブゼンティーズム)
健康リスクの低減 (プレゼンティーズム)
ワーク・エンゲージメントの向上

社会的価値の向上

▲

職員が心身ともに健康で生きがいや幸福を実感できる

職員が仕事から活力を得て、仕事に誇りを感じ、生き生きと活躍できる環境、仕事によって生活の質を豊かにできる働きがいのある風土の醸成、人材の成長、定着、によって組織のパフォーマンスを最大化する。

▼

企業の価値向上

目指す姿

組合員のくらしに貢献できる組織、「人にやさしく誇りが持てる組織」の達成を目指して、「健康経営」を推進することを宣言し職員一人ひとりが個性や能力に応じて生き生きと活躍できる職場づくりに取り組みます。